

Les Conflits De Leadership Au Sein Du Rassemblement Congolais Pour La Democratie, Mouvement De Liberation (Rcd MI)

Kasereka Makasi Waisovia¹ Et Kasereka Sabuni Romeo ²,

¹ Assistant A L'institut Supérieur Des Arts Et Métiers De Lubero A Butembo, R.D. Congo

² Assistant A L'institut Supérieur Des Arts Et Métiers De Lubero A Butembo, R.D. Congo

Résumé :

Dans cette étude relative aux conflits de leadership au sein du RCD-ML, nous voulons connaître les principaux acteurs de ces conflits, les enjeux et les incidences socio-économiques et politiques.

Nous servant de la méthode dialectique et des techniques d'observation et d'interview, nous sommes parvenus aux constats ci-après :

Sur le plan interne il s'agit du professeur WAMBA dia. WAMBA, MBUSA NYAMWISI et TIBASIMA MBOGEMU, comme acteurs principaux. Mais aussi nous sommes arrivés à découvrir d'autres acteurs qui ont joué un rôle non négligeable dans ces conflits, celui d'accuser les uns contre les autres. Ce qui a rendu impossible la réconciliation entre ces trois leaders précités.

Au cours de l'analyse nous avons subdivisé les enjeux de ces conflits en jeux d'abord politiques par la domination des uns par les autres, la course au pouvoir, l'estime de soi, ensuite économiques en se réduisant à la quête de la richesse et à la politique du ventre et enfin géostratégiques comportent les activités territoriales de ces différents acteurs de conflits de leadership.

De plus, la politique de diviser pour mieux régner, les ambitions de l'affairisme de quelque officiers ougandais ont été confirmées comme enjeux importants de ces conflits.

Mots clés : conflit, leadership, démocratie.

Date of Submission: 01-05-2024

Date of Acceptance: 10-05-2024

I. Introduction

Les conflits sont inhérents au sein de toute organisation. Il est vain de chercher à les éliminer, plutôt il faut chercher à les rendre fonctionnels. Il y a conflit lorsqu'il ya blocage des mécanismes normaux de prise de décisions de sorte qu'un ou groupe d'individus a des difficultés à opposer le choix de sanction¹.

Les conflits peuvent être latents, prendre des formes de tension diplomatique, de crise internationale, de crise régionale ou de crise locale. Ils peuvent aussi prendre la forme d'une confrontation armée générale ou ponctuelle. Par ailleurs, la conflictualité n'est pas fonction de la superficie d'un pays où l'importance des forces qui s'affrontent comme le démontre le conflit Israélo-palestinien et la guerre du Liban².

Les rébellions congolaises en général, n'ont pas échappé à cette situation conflictuelle, et en particulier le RCD/ML qui fait l'objet de notre travail. Les conflits au sein du RCD/ML présentent un caractère dualiste à savoir des facteurs exogènes et endogènes.

Trois questions se posent à ce niveau.

1. Quels sont les principaux acteurs, de ces conflits ?
2. Quels en sont les enjeux ?
3. Quelle en sont les incidences socio- économiques et politiques ?

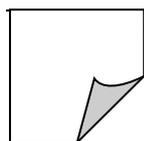
Au regard de la problématique susmentionnée nous émettons les hypothèses ci-après :

Les conflits de Leadership au sein du RCD/ML seraient l'œuvre des acteurs aussi internes qu'externes.

1. Sur le plan interne, il s'agit du professeur WAMBA dia MBUSA NYAMWISI et JOHN TIBASIMA ;

¹ OTEMIKO, MJ, cours des THEORIES DES ORGANISATIONS. U.C.G. G3 SPA 2000-2001 (inédit)

² MALUMALU, M, cours de géopolitique, U.C.G., G3 SPA (2000-2001 (inédit)



2. Sur le plan externe, les officiers ougandais seraient directement impliqués et en joueraient un rôle capital en divisant pour mieux régner.

En ce qui concerne les facteurs internes, chacun des acteurs politiques de ces conflits serait à la quête de son émergence politique, l'enrichissement personnel, et serait à la course au pouvoir. De plus, l'imprécision de l'étendue de compétences de chacun, la diversité idéologique des acteurs, enfin les considérations éthiques auraient alimenté le conflit.

L'affairisme et le jeu sournois de quelques officiers ougandais, le mutisme du président MUSEVENI et enfin les discordances avec ses mandataires au Congo, constituent les facteurs exogènes de ce conflit.

II. Methodologie

Pour la recherche de l'explication des conflits de leadership au sein du RCD/ML, nous avons sollicité la méthode dialectique de Karl MARX

En effet, elle considère les phénomènes sociaux comme étant l'effet de nature éternellement mouvant et changeant, et leur développement est le résultat du développement des forces contradictoires de la société³.

Les quatre lois que prône cette méthode sont les suivantes :

- La loi de la connexion universelle
- La loi de la contradiction
- La loi du changement dialectique
- La loi du changement du simple au complexe ou de l'inférieur au supérieur.

La complémentarité de ces lois a rendu possible l'application de ladite méthode au cours de notre recherche.

C'est sous cet angle que nous avons considéré les conflits de leadership au sein du RCD/ML, comme phénomène lié à son milieu ambiant qui est l'univers politique.

De même la diversité des tendances des politiciens qui composent le RCD/ML fait à ce qu'ils se combattent les uns contre les autres dans la poursuite des intérêts divergents.

Ensuite les différentes mutations politiques de conflits au sein du RCD/ML depuis sa création jusqu'à nos jours, n'ont fait que confirmer la loi de changement.

Enfin, ces conflits au début négligés ont vite pris une ampleur considérable partant du simple au complexe, ou de l'inférieur au supérieur.

Notre méthode de recherche a été soutenue par les techniques suivantes :

- ✓ La technique d'observation participante qui, selon GRAWITZ oblige à ce que l'observateur participe, c'est-à-dire que ce dernier se fasse accepter et s'intégrer dans le groupe, de se faire presque oublier en tant qu'observateur, mais qu'il reste présent en tant qu'individu⁴. Cette technique nous a permis d'effectuer notre stage dans le bureau du RCD/ML et contacter un bon nombre d'autorités politiques pour bien comprendre les méandres du fonctionnement du RCD/ML.
- ✓ La technique documentaire a été manipulée par la lecture des ouvrages scientifiques et documents en rapport avec les mouvements rebelle : les mémoires, TFC, les journaux et les articles.
- ✓ La technique d'interview libre ou entretien ; elle s'est faite par des interviews auprès de hauts cadres du mouvement RCD/ML. Ces interviews se sont déroulées aux bureaux.

Tout acte que pose la rébellion a des répercussions sur la population sous occupations dont nous faisons partie. Ainsi notre sujet trouve des motivations d'ordre politique, social et économique. Sur le plan pratique, ce sujet est intéressant par le fait qu'il rappelle aux acteurs politiques les incidences qu'engendrent ces conflits afin de les gérer prochainement.

L'intérêt scientifique est qu'un chercheur pourra s'en servir afin d'approfondir ses recherches à ces propos. Enfin ce travail a une importance historique.

Il est une contribution à l'histoire politique de la RDC.

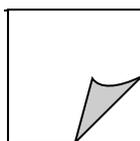
Notons que cette étude couvre toute l'étendue contrôlée par le RCD-ML qui s'étend sur le Nord-Kivu, l'Ituri et le Haut-Uélé pour une période allant de 1999 à 2002.

III. Acteurs Et Enjeux Des Conflits De Leadership Au Sein Du Rcd-Ml

Cette partie de notre étude est essentiellement consacrée à l'identification des acteurs des conflits et des enjeux poursuivis.

³ MULUMBA TINGASHA ; introduction à la science politique édition Africa, Kinshasa Lubumbashi, 1977, page 28

⁴ PERUSI, M, cours de recherche guidée, U.C.G. G2 SPA, 1999-2000(inédit)



Les Acteurs Des Conflits De Leadership.

La présentation des acteurs des conflits de leadership au sein du RCD-ML peut être bien faite en fonction des lieux d'éclosion à savoir : Kisangani, Bunia et en territoires de Beni-Lubero.

Les acteurs internes et externes a Kisangani

Tableau n° 1 : acteurs internes de conflits de leadership à Kisangani.

N°	NOMS	FONCTION
1	Ernest WAMBA DIA WAMBA	PRESIDENT DU RCD-ML
2	MBUSA NYAMWISI	COMMISSAIRE GENERAL ET PRESIDENT DE L'ESSEMBLEE DU RCD-ML

Source : Publication du gouvernement rebelle.

Un seul conflit à ce niveau nous intéresse : le conflit dû au protocole d'accord signé en date du 30 juillet 1999 à DAR-ES-SALAM entre Jean Pierre BEMBA, président du MLC d'une part et d'autre par WAMBA Dia WAMBA, président du RCD-ML. Ces accords signés à l'absence des politiciens de l'Est de la RDC n'ont pas été bien accueillis par la population sous contrôle du RCD-ML et en particulier par Mbusa NYAMWISI. Au moment de l'arrivée de la délégation du MLC ce dernier a demandé aux différents chefs de postes en territoire sous contrôle du RCD-ML de ne pas lui ouvrir les caisses de l'Etat ; car ces accords prévoyaient le prélèvement des 70% par MLC des recettes du RCD-ML⁵.

Les acteurs externes

Tableau n°2 : acteurs externes

N°	NOM	FONCTION	NATIONALITE
1	Jean Pierre BEMBA	PRESIDENT DU MLC	CONGOLAISE
2	MARWA	AMBASSADDUR	OUGANDAISE
3	JAMES KAZINI	GENERAL DE BRIGADE	OUGANDAISE
4	OTTAFIRE	COLONEL	OUGANDAISE
5	MAYOMBO	MAJOR	OUGANDAISE

Source : Secrétariat général du RCD-ML

Ce tableau ne fait que confirmer l'affairisme de certains officiers ougandais en complicité avec quelques politiciens congolais pour exploiter l'Est du Congo.

Les acteurs des conflits a Bunia

Acteurs internes

Tableau n°3 : acteurs internes

N°	Noms	Fonction
1	Ernest WAMBA DIA WAMBA	Président du RCD-ML
2	MBUSA NYAMWISI	Président de l'Assemblée et Commissaire Général
3	JOHN TIBASIMA MBOGEMU	Vice –commissaire Général

Source : Publication du gouvernement rebelle

Ces acteurs sont ceux qui ont constitué l'exécutif du RCD-ML.

Au début juillet, les accords de Lusaka seront signés entre les belligérants impliqués dans le conflit au Congo. Du retour de Lusaka, le quartier Général du RCD-ML déménage de Kisangani à Bunia.

Certains cadres tel que TIBASIMA trouvent cette occasion favorable pour changer de camp en quittant le RCD/GOMA pour rejoindre le RCD-ML. Or Mbusa NYAMWISI par l'arrête n°01/001 bis/CAB.GP-NK/1999, venait de créer la province du Nord- Kivu bis sans l'accord de son président. C'est ainsi qu'au mois d'octobre 1999 TIBASIMA entre dans l'exécutif du RCD-ML⁶.

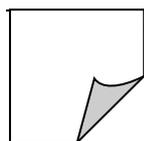
IV. Conclusion Generale

Au terme de notre travail relatif aux conflits de leadership au sein du RCD-ML, notre préoccupation a pivoté autour des questions ci-après :

1. Quels sont les principaux acteurs de ces conflits ?
2. Quels en sont les enjeux ?
3. Quelles en sont les incidences socio-économiques et politiques

⁵ Lettre circulaire adressée aux administrateurs des territoires en annexe n°2

⁶ JOSKA, K, le millénaire n°3 du 1^{er} au 15 avril 2000. Le Général Eluki MONGA rejoint la rébellion.



Aussi, nous avons émis les hypothèses selon lesquelles les conflits de leadership au sein du RCD-ML seraient l'œuvre des acteurs aussi internes qu'externes.

Pour vérifier ces affirmations provisoires, nous nous sommes servis de la méthode dialectique qui se caractérise par les quatre lois suivantes :

- La loi de la connexion universelle
- La loi de la contradiction
- La loi du changement dialective
- La loi du changement du simple au complexe ou de l'inférieur au supérieur

Cette méthode de recherche a été soutenue par les techniques suivantes : la technique d'observation participante ; la technique d'interview.

A L'issue de nos enquêtes, nous sommes parvenus aux constats ci-après :

Sur le plan interne il s'agit du professeur WAMBA dia. WAMBA, MBUSA NYAMWISI et TIBASIMA MBOGEMU, comme acteurs principaux. Mais aussi nous sommes arrivés à découvrir d'autres acteurs qui ont joué un rôle non négligeable dans ces conflits, celui d'accuser les uns contre les autres. Cette pratique a rendu impossible la réconciliation entre ces trois leaders précités. La divergence de tendances dont émanent ces acteurs a été établie comme carburant de ces conflits.

Au cours de l'analyse nous avons subdivisé les enjeux de ces conflits en jeux politiques, économiques et géostratégiques.

Concernant les enjeux politiques nous avons souligné la domination des uns par les autres, la course au pouvoir, l'estime de soi. Tandis que pour les enjeux économiques se réduisent à la quête de la richesse et à la politique du ventre. En fin les enjeux géostratégiques comportent les activités territoriales de ces différents acteurs de conflits de leadership.

De plus, la politique de diviser pour mieux régner, les ambitions de l'affairisme de quelque officiers ougandais ont été confirmées comme enjeux importants de ces conflits.

